



Essere un Chair Vistage

Continua il tuo percorso di successo



+45000
MEMBRI

+65
ANNI

2.2x
CRESCITA

1 | In Vistage aiutiamo gli imprenditori a raggiungere *migliori risultati.*

¿Cos'è Vistage?

E' l'organizzazione con il maggior numero di leader imprenditoriali nel mondo. Vistage aiuta i leader d'impresa a prendere decisioni chiave che beneficiano le loro aziende, la propria capacità di leadership e qualità di vita.

Vistage riunisce in gruppi proprietari di aziende, Ceo ed manager con l'obiettivo di aiutarsi reciprocamente a migliorare le proprie performance e i risultati dei rispettivi business. Durante ogni incontro si affrontano argomenti chiave, si analizzano opportunità e rischi potenziali e si pone l'accento sul processo decisionale e la risoluzione dei problemi.

Coloro che entrano in Vistage come Chairs hanno l'opportunità di guidare gruppi formati da imprenditori appartenenti a diverse industries, ma con sfide simili tra loro. Alcuni membri sono proprietari di azienda, molti ricoprono il ruolo di CEO di imprese nazionali ed internazionali e tutti sono uniti da un desiderio comune: cercare supporto e avere consigli da altri propri pari, superando l'isolamento tipico del numero uno.

Un luogo di assoluta fiducia con programmi pensati alle esigenze dei leader di aziende e degli imprenditori.



Migliorando il ruolo
del leader di impresa



Ricevere consigli
da altri pari



Massimizzare
i risultati



“Eccellente opportunità per coloro che hanno già intrapreso una carriera imprenditoriale di successo. Si guadagna rispetto, considerazione e affetto con un reddito stabile, sicuro e adeguato alle circostanze.”

Jorge Fiszer
Chair Vistage dal 2008

2 | I Chairs sono la *chiave* per arricchire l'esperienza Vistage.

I Chairs sono un gruppo selezionato di esperti

I Chairs di Vistage hanno raggiunto il successo come Ceo, proprietari di aziende o dirigenti di vertice.

Tutta la loro esperienza li colloca in una posizione unica per apportare un contributo profondo agli altri leader di azienda e alla comunità. Ci sono molti leader che affrontano delle sfide con cui i Chairs hanno già familiarità. Hanno vissuto le complessità e le sfide quotidiane nell'essere "la persona al vertice".

Hanno sperimentato l'intensità degli alti e bassi generati dall'aver l'ultima decisione all'interno di un'organizzazione.

E' per tutto questo che la loro esperienza e le loro capacità si trasformano in un valore attrattivo per gli altri.



3 | Aiutiamo i leader a *migliorare*
le proprie performance professionali e personali.

Una missione condivisa e con uno scopo chiaro

I Chairs Vistage incentivano il dialogo attraverso domande, stimolano il pensiero critico e aiutano gli imprenditori a incrementare le proprie performance.

Ogni Chiar può formare gruppi che includono fino a 16 leader di aziende, provenienti da industrie non concorrenti tra loro. Ogni mese si tengono le riunioni di gruppo in cui vengono discussi argomenti chiave, strategie e sfide che ciascuno membro sta affrontando. Il tutto in un contesto di assoluta riservatezza e fiducia.

In ogni riunione i Chairs possono:

- ✔ Porre domande per motivare l'analisi e le decisioni con un elevato impatto.
- ✔ Essere dei punti di riferimento influenti che aiutano i membri a far crescere il proprio business.
- ✔ Moderare la gestione dei temi chiave per essere di ispirazione a discussioni solide e con pensiero critico.
- ✔ Facilitare la discussione di gruppo in modo che i membri si aiutino reciprocamente.

Inoltre i Chairs si riuniscono in sessioni di coaching individuale con ciascun membro: insieme identificano temi chiave da affrontare nella riunione successiva, durante la quale il gruppo contribuirà a far chiarezza.

La missione di ciascun Chair consiste nello sfidare, guidare e ispirare i membri a raggiungere un livello di performance maggiore.



“Mi motiva essere parte di un’organizzazione che offre una formazione continua in un ambiente di eccellenza professionale, contribuendo così alla mia crescita personale.”

Oswaldo Abeledo

Chair Vistage dal 2014

4 | Una vita altamente *gratificante* con un reddito stabile e orari flessibili.

Benefici di essere un Chair Vistage

Entrate stabili con un elevato ritorno economico in base al tempo dedicato.

1. Flessibilità: La flessibilità nel gestire il proprio tempo è un beneficio chiave del ruolo di Chair. Ogni gruppo richiede circa sette giorni lavorativi suddivisi tra riunioni di gruppo e sessioni individuali con i membri.

2. Entrate stabili: le entrate di ciascun Chair sono direttamente proporzionali al numero di gruppi che coordinano e, di conseguenza, al tempo dedicato al ruolo. I Chairs distribuiscono il loro tempo e le proprie entrate in base al proprio stile di vita.

Sono i Chairs stessi a decidere il tempo da dedicare all'attività e quale tipo di entrate è funzionale alle proprie esigenze.

3. Trascendenza:

CREANDO UN IMPATTO
tangibile
nella vita di altri *imprenditori*



+65
ANNI

35
PAESI

+45.000
MEMBRI IN TUTTO IL MONDO

5

Formazione e *consulenza*
per avviare la propria attività di Chair.

Giornate di apprendimento in presenza

Dopo un rigoroso processo di reclutamento e selezione, Vistage seleziona i migliori candidati per diventare Chairs. Una volta selezionato, il primo passo da compiere sarà la partecipazione a un'intensa e solida formazione per ottenere la carica di Chair.

Parteciperà a giornate complete di formazione dove imparerà l'arte di essere Chair e il business legato alla carica: come entrare in relazione con i membri, gestire e ampliare il proprio gruppo. Al termine della formazione ciascun Chair avrà a disposizione una serie di risorse che lo aiuteranno a rafforzare il proprio ruolo.

Tra queste vi sono: un kit di materiale istituzionale, team dedicati nel supporto alla comunicazione e al marketing, IT, supporto amministrativa e l'esperienza guida di Chairs già consolidati.

Man mano che la sua esperienza progredisce e aumenta, il Chair potrà contare su queste risorse che lo aiuteranno a raggiungere un numero ideale di 3 o più gruppi e a creare un impatto maggiore.

Il Chair non è solo e può contare su un solido sistema operativo che funziona da molti anni.



Accompagniamo
il lancio



Progettiamo
la strategia



Creiamo
impatto



*Un grande Chair non ha soltanto una
carriera di successo ma cerca anche di
lasciare il proprio segno.*

6 | Essere professionalmente *qualificato*
per candidarsi come Chair Vistage.

¿Chi sono i candidati a diventare Chair Vistage?

Il ruolo centrale del Chair riguarda la capacità di stabilire e sviluppare relazioni molto solide. La sua responsabilità principale è motivare e ispirare gli altri nell'ottenere risultati migliori. Il Chair dovrà formare il proprio gruppo e questo richiede un'elevata abilità nella comunicazione, un'organizzazione lavorativa importante e un orientamento alla realizzazione dei risultati. In generale il Chair deve essere capace di costruire e gestire i gruppi e, allo stesso tempo, di motivarli.

Per candidarsi come Chair sono necessarie le seguenti qualità:

TIPO DI PROGRAMMA	Programma NI		Programma Imprenditori	
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ex CEO, Presidente, Direttore Generale, Proprietario di azienda ✓ Responsabilità totale sull'operazione ✓ Età: 50 - 65 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ex Direttore dell'Unità di Business, VP Consulente o Coach ✓ Responsabilità su area, divisione o unità di business ✓ Età: 50 - 60
DEDICAZIONE	Part time	Full time	Part time	Full time
	1 gruppo	3 gruppi	1 gruppo	3 gruppi
	7 GIORNI AL MESE	21 GIORNI AL MESE	4 GIORNI AL MESE	12 GIORNI AL MESE

Altre competenze e caratteristiche richieste:

- ✓ Grande abilità nella negoziazione e nella capacità di trasformare i potenziali clienti in membri effettivi.
- ✓ Ampia rete di relazioni sociali e commerciali.
- ✓ Impegno di 30 ore settimanali per un periodo di 3-6 mesi fino a formare il primo gruppo.
- ✓ Capacità finanziaria di sei-nove mesi (il Chair non riceve redditi fino a che non forma il primo gruppo di almeno 8 membri).
- ✓ Solida capacità di leadership, fiducia in se stessi e spirito imprenditoriale.
- ✓ Abilità di comunicazione e autorevolezza.
- ✓ Capacità di ascolto, ricerca e motivazione dei propri membri.

Già selezionati, raccontano la loro esperienza come Chair.



Grazie al mio ruolo di Chair, sento di poter applicare le conoscenze e le esperienze accumulate in molti anni e **contribuire alla crescita professionale e personale di altri imprenditori.**

Carlos Scott - Chair Vistage dal 2007



Eccellente opportunità per rimanere connessi professionalmente. Eccellente ambiente di lavoro. **L'opportunità di aggiornarsi professionalmente, gestendo i propri tempi.**

Enrique Cervetti - Chair Vistage dal 2011



Quello che mi gratifica di più nel mio ruolo di Chair è sapere di aver aiutato i miei membri a crescere, non solo all'interno delle loro aziende, **ma anche come persone.**

Adriana Turdera - Chair Vistage dal 2010



In Vistage trovi la motivazione necessaria per intraprendere una nuova sfida, all'interno di **una preziosa rete di fiducia e in un'organizzazione di prestigio internazionale.**

Marcelo Carezzo - Chair Vistage dal 2015



Mi piace molto quello che faccio. Vivo di questo, è la mia professione. È un lavoro che richiede una modestia costante. **In ogni incontro si crea la magia e l'incontro.**

Jorge Campbell - Chair Vistage dal 2008

Non lavoro come Chair, la mia missione è essere Chair. È nel mio sangue, fa parte di me. Adoro poter condividere con gli altri e apportare valore. **Essere Chair è il miglior lavoro della mia vita.**

Roberto Gorrissen - Chair Vistage dal 2009



Metto in gioco tutta la mia energia e la mia passione per contribuire a rendere i membri dei miei gruppi migliori leader e **migliorare la loro qualità di vita, il che rafforza la mia autostima.**

Armando Silberman - Chair Vistage dal 2009



Vistage è diventato il mio spazio di sviluppo personale e professionale per eccellenza. **È trovare l'equilibrio tra dare e ricevere.**

Marta Amuchastegui - Chair Vistage dal 2018



Essere Chair è un'esperienza unica, grazie all'apprendimento continuo e alla possibilità di aiutare gli imprenditori a prendere decisioni migliori per le loro aziende e le loro vite. **Coordino ogni giorno persone di grande talento e determinazione.**

José Luis Farías - Chair Vistage dal 2005



Mi piace molto partecipare a questa esperienza, aggiungendo valore a quegli imprenditori che cercano di **prendere decisioni migliori per le loro aziende e le loro vite.**

Francisco Virasoro - Chair Vistage dal 2015





*Essere Chair Vistage è estremamente gratificante.
Probabilmente lo farai per il resto della tua vita.*

METTETEVI ALLA PROVA



info@vistage.it

vistage.it

VISTAGE